

# Arbejdsforhold

<b>Karrieremuligheder</b>	<b>2</b>
<b>Elev i Dansk Supermarked</b>	<b>3</b>
<b>Psykisk og fysisk arbejdsmiljø</b>	<b>4</b>
<b>Talentudvikling og evaluering</b>	<b>5</b>
<b>Lederskab hos Dansk Supermarked</b>	<b>6</b>

Formålet med dette materiale er at give erhvervsskolerne inspiration til arbejdet med caseeksamen og caseorienteret undervisning. Faktateksten er udarbejdet i 2015 af *Den merkantile casekommission* i forbindelse med den merkantile caseeksamen 2016-2017. Vær derfor opmærksom på, at oplysninger om virksomheden kan være forældede. Hvis virksomheden skal bruges som case i undervisningen, bør der søges efter mere aktuelle oplysninger på internettet.



# Karrieremuligheder

I Dansk Supermarked ved man, at en af nøglerne til succes er gode medarbejdere; såvel på hovedkontoret som i butikkerne. Derfor passer man godt på sine medarbejdere og når der skal udvikles ledere, hentes talenterne helst fra egne rækker.

I butikken kan man være ansat som butikschef, salgsleder, lageransvarlig, driftsansvarlig og områdeansvarlig.

På hovedkontoret er der mange forskellige funktioner, f.eks. Indkøb, marketing, økonomi. Man kan være ansat som elev, kontomedarbejder eller leder.



MINISTERIET FOR  
BØRN, UNDERVISNING  
OG LIGESTILLING

**Dansk**  
**Supermarked**  
Group

# Elev i Dansk Supermarked

Elevuddannelsen hos Dansk Supermarked foregår på kursuscenteret i Ebeltoft.

I løbet af uddannelsens 2 år veksles der mellem skoleophold, som foregår på kursuscenteret og butikspraktik. Skoleopholdene indeholder undervisning i:

- Kundevejledning
- Personligt salg
- Eksponering af varer
- Markedsføring
- Drift af varehuse/butikker

Læs mere i faktateksten om uddannelse.

---

Eksponering af varer

Fremvisning af varer



MINISTERIET FOR  
BØRN, UNDERVISNING  
OG LIGESTILLING

**Dansk**  
**Supermarked**  
Group

# Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Dansk Supermarked er en international virksomhed, som dagligt er i kontakt med tusindvis af medarbejdere, og med det følger et stort ansvar.

Som arbejdsgiver tager Dansk Supermarked ansvar for og hånd om medarbejderne bl.a. med evalueringsskemaer, der afgør, hvor talentet for videreudvikling skal findes.

Dansk Supermarked træner hver enkelt medarbejder i teknikker til korrekt varehåndtering, rådgiver dem og stiller hjælpemidler til rådighed, så de lettere kan udføre deres job.

Du kan se et eksempel på et evalueringsskema på den følgende side.

Leveregler i Dansk Supermarked

Dansk Supermarked har formuleret nogle leveregler, der er gældende for hele organisationen:

Better, Cheaper, Simpler

- Bedre for kunderne
- Billigere for Dansk Supermarked
- Mere enkelt for medarbejderne

Alt, hvad man foretager sig skal som minimum opfylde én af tre ovenstående regler – og gerne alle tre.



# Talentudvikling og evaluering

## Talent Grid





MINISTERIET FOR  
BØRN, UNDERVISNING  
OG LIGESTILLING

**Dansk**  
**Supermarked**  
Group

# Lederskab hos Dansk Supermarked

Hos Dansk Supermarked udvikler man gerne ledere indenfor egne rækker. Der er mange muligheder for at gøre karriere i Dansk Supermarked.

Koncernen sætter fokus på tre kerneområder indenfor lederskab. Du skal have forståelse for at drive en forretning, du skal kunne tage ansvar lede dig selv, dine kolleger og dine kunder og til sidst skal du have funktionel ekspertise, dvs. du skal kende de produkter butikken forhandler.



Dansk Supermarked kalder lederskabsudviklingen for "Talent Pipeline". Den kan du læse mere om i "Leadership Behaviours" i pdf-format.

Som ansat hos Dansk Supermarked skal du anse dig selv som en leder. Du skal:

- Lede dig selv
- Lede kunderne
- Lede dine kolleger
- Vær en holdspiller

Talent pipeline

Udvikling af talenter indenfor egne rækker og gennem egen uddannelse