

Litteratur

Måden at lede organisationer på ændrer sig i takt med, at forandringer foregår i og uden for organisationer. Når man vil forstå og forklare, hvordan organisationer fungerer og har ambitioner om at gøre noget bedre og skabe nyt, så er viden om hvordan organisationer fungerer en af indgangene til dette arbejde. Det gælder også i arbejdet med mobning. Nedenstående fire bøger er alle organisations- og ledelsesbøger, som kan inspirere dig, der er leder af organisationer eller leder af arbejdsfællesskaber.

Jakobsen, Ingvar Dag; Thorvik, Jan (2013), *Hvordan organisationer fungerer – en indføring i organisation og ledelse*. Hans Reitzel.

Som leder er det vigtigt at kunne beskrive kulturen i din organisation. Sprog kan skabe erkendelse og give mulighed for kommunikation og dialog som vejen til at skabe kulturelle forandringer. Med bevidste handlinger kan du som leder påvirke kulturen positivt og i bestemte retninger. Det gælder også i arbejdet med mobning. I dette tema på grundmodul 3 har vi valgt at betragte kulturen ud fra Scheins kulturforståelse. Dette valg er truffet for at bringe en enkel analytisk ramme ind i din ledelse af arbejdspladsens kulturer med henblik på at skabe en kultur, der i højere grad kan forebygge og håndtere mobning. Læs mere i nedenstående tre bøger.

Schein, Edgar (2010). *Organisationskultur og ledelse*. Forlaget Valmuen.

Schultz, Majken (2014), *Organisationskultur i Klassisk og moderne organisationsteori*. I Vikkelsø, Signe, Kjær, Peter (red.) (2014), *Klassisk og moderne organisationsteori*. Hans Reitzels Forlag.